



## ORIONE – ORizzonti per l'occupaziONE Rete padovana per l'inclusione

**Azione 1—Politiche attive del lavoro, Azione 2 – Supporto e assistenza alla persona e Azione 4 – Servizi alle imprese**

(cod.52-1-1269-2017) Il progetto è stato presentato ed è tuttora in fase di valutazione nel quadro del Programma Operativo cofinanziato da FSE e FESR e secondo quanto previsto dall'Autorità di Gestione, in attuazione dei criteri di valutazione approvati dal Comitato di Sorveglianza del Programma  
DGR 1269/2017 – Azioni integrate di coesione territoriale (AICT) per l'inserimento e il reinserimento di soggetti svantaggiati – anno 2017 - ad oggi ancora in fase di valutazione

**ORIONE – ORizzonti per l'occupaziONE** è un progetto promosso da Irecoop Veneto insieme ad Enti accreditati alla Formazione e/o ai Servizi al Lavoro della Regione Veneto (Foréma, Ascom Padova, Cescot Veneto, Job Centre, IsfidPrisma, CFP Francesco D'Assisi, Attivamente srl, Enaip Veneto, Risorse Italia, Consorzio Idea Agenzia per il Lavoro, Fondazione San Gaetano, Manpower, Manpower Formazione, Synergie, Adecco, GiGroup, Eurointerim, Generazione Vincente, Synergie Italia, Umana) e con altri partner di rete importanti quali Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, Fondazione Adecco per le pari opportunità, Associazioni di categoria (Confcooperative, Confcommercio, Confesercenti, Confindustria, Legacoop), i Centri per l'impiego della Provincia di Padova, Azienda ULSS 6 Euganea, Camera di Commercio di Padova, Cisl Padova e Rovigo e i Comuni di: Padova, Abano Terme, Albignasego, Borgoricco, Campodarsego, Camposampiero, Candiana, Carceri, Carmignano di Brenta, Casalserugo, Este, Monselice, Torreglia, Vigodarzere, Unione dei Comuni Megliadina, e infine cooperative sociali e imprese.

Con un insieme integrato di azioni, completamente gratuite per i destinatari, il progetto si propone di **favorire il reinserimento sociale e lavorativo di persone in situazione di svantaggio, attraverso l'offerta di interventi di politica attiva del lavoro (accompagnamento al lavoro, formazione e tirocini), incentivi all'assunzione e interventi di consulenza alle imprese soggette agli obblighi previsti per il collocamento di lavoratori disabili L.68/99.**

### AZIONI PREVISTE:

- **AZIONI 1 e 2: PERCORSI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO** finalizzati a sviluppare le competenze professionali dei destinatari e favorire l'inserimento lavorativo attraverso **interventi formativi** della durata di 80, 100 o 120 ore e un **tirocinio di 3 mesi in azienda**.

Se il progetto sarà approvato dalla Sezione Lavoro della Regione Veneto, verranno realizzati **13 PERCORSI FORMATIVI**:

Nello specifico verranno realizzati:

N. 3 percorsi formativi di 80 ore:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>SOFT SKILLS PER L'OCCUPABILITÀ</b></li> <li>▪ <b>ADDETTO ALLA LOGISTICA – (FORMAZIONE A CITTADELLA)</b> (esclusivamente rivolto a persone disabili L. 68/99)</li> <li>▪ <b>ADDETTO ALLE VENDITE</b></li> </ul>
N. 4 percorsi di 100 ore:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>ADDETTO ALL'ASSEMBLAGGIO NEL SETTORE MANIFATTURIERO TESSILE E CALZATURIERO</b></li> <li>▪ <b>ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE E ALL'AGRICOLTURA BIOLOGICA</b></li> <li>▪ <b>ADDETTO ALLE OPERAZIONI DI MAGAZZINO E DI SUPPORTO ALLA VENDITA – (FORMAZIONE A CITTADELLA)</b></li> <li>▪ <b>ADDETTO ALLE FUNZIONI AMMINISTRATIVE E DI SEGRETERIA</b></li> </ul>
N. 5 percorsi di 120 ore	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>ADDETTO AMMINISTRATIVO-SEGRETARIALE</b> (esclusivamente rivolto a persone disabili L. 68/99)</li> <li>▪ <b>ADDETTO VENDITE NEL SETTORE FOOD E NON FOOD – (FORMAZIONE AD ESTE/MONSELICE)</b></li> <li>▪ <b>ADDETTO ALLE OPERAZIONI AUSILIARIE DI VENDITA E MAGAZZINO</b></li> <li>▪ <b>ADDETTO ALLA SEGRETERIA 4.0 E AL MARKETING</b></li> <li>▪ <b>ADDETTO ALLA GESTIONE LOGICA E FISICA DEL MAGAZZINO</b> (esclusivamente rivolto a persone disabili L. 68/99)</li> </ul>

**TIROCINI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO** della durata di **3 mesi** con una borsa lavoro di **600 €/mese**

**COACHING INDIVIDUALE E SUPPORTO ALLA RICERCA ATTIVA DEL LAVORO INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO**

Il progetto prevede anche la realizzazione di un **percorso formativo della durata di 200 ore (EMPLOYMENT TRAINING) rivolto a persone disabili L. 68/99** in collaborazione con il Servizio di Integrazione Lavorativa dell'Azienda ULSS 6 Euganea e finalizzato ad aumentare l'occupabilità dei destinatari.

**DESTINATARI AZIONE 1-2:** Il progetto è rivolto a **155 persone della Provincia di Padova, disoccupate** (con una disoccupazione di almeno 6 mesi o assenza di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi), beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito a qualsiasi titolo (ad esempio, ASPI, Mini ASPI, NASPI, ASDI), e che siano a rischio di esclusione sociale e povertà in quanto:

- **persone con disabilità (L.68/99)**
- **soggetti svantaggiati ai sensi dell'articolo 4 comma 1 della legge 381/1991 e s.m.i.**
- **disoccupati di lungo periodo e, in particolare, lavoratori privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi**
- **soggetti appartenenti a famiglie senza reddito e ISEE ≤ 20.000 euro**
- **soggetti appartenenti a famiglie monoparentali con figli a carico o monoreddito con figli a carico e ISEE ≤ 20.000 euro**

### INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE:

Per i destinatari che non percepiscono alcun sostegno al reddito, è prevista l'erogazione di:

- una **borsa di tirocinio pari a 600,00 € lordi/mese** (riconosciuta nel caso in cui il tirocinante sia presente in azienda per almeno il 70% del monte ore previsto)
- un'**indennità di partecipazione per tutte le altre tipologie di attività** a cui prende parte il destinatario (formazione, coaching, ricerca attiva del lavoro), il cui valore orario è pari a **3 €/ora o 6 €/ora** nel caso in cui il destinatario presenti una attestazione ISEE ≤ 20.000 euro

**SEDI:** Le attività formative e di accompagnamento si terranno presso le sedi dei Partner di progetto cercando di garantire a tutti i beneficiari la prossimità del servizio.

**SELEZIONI:** Il progetto è ad ora soggetto a valutazione da parte della Direzione Lavoro della Regione Veneto e, pertanto, la realizzazione delle attività sarà subordinata all'approvazione del progetto stesso da parte dell'Amministrazione regionale. Le selezioni inizieranno solamente dopo la pubblicazione dell'esito. Nel frattempo, però è possibile presentare la propria candidatura ai partner di progetto.

**DOMANDA DI AMMISSIONE:** Per partecipare alle selezioni inviare via mail all'indirizzo [onwork@eurointerim.it](mailto:onwork@eurointerim.it):

- curriculum vitae aggiornato con foto e autorizzazione al trattamento dei dati personali
- copia di un documento di identità e del codice fiscale
- dichiarazione di immediata disponibilità rilasciata dal Centro per l'Impiego
- eventuale dichiarazione di svantaggio rilasciata dai Servizi Sociali del Comune di residenza o iscrizione alle categorie protette L.68/99
- eventuale Certificazione ISEE ≤ 20.000 euro

- **AZIONE 4:** Il progetto prevede anche l'erogazione di **SERVIZI DI CONSULENZA INDIVIDUALIZZATA ALLE IMPRESE** per l'assolvimento dell'obbligo di **assunzione di una quota di lavoratori disabili previsti dalla Legge n.68/1999** e, più in generale, sulle opportunità offerte per l'occupazione di soggetti svantaggiati.

### Per informazioni:

Eurointerim SpA | Area Politiche Attive – Anna Grillini  
Viale dell'Industria, 60 – 35129 Padova – Tel. 049 9667375 – Fax 049 8935068  
e-mail: [onwork@eurointerim.it](mailto:onwork@eurointerim.it) – [www.eurointerim.it](http://www.eurointerim.it)