

Incentivo assunzione Giovani

EUROINTERIM
Agenzia per il Lavoro



Soggetti

datori di lavoro e lavoratori

Aziende: tutti i datori di lavoro privati anche non Imprenditori.

Lavoratori: giovani che si registrano al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani" (**Garanzia Giovani**) di **età compresa tra i 16 e i 29** non inseriti in un percorso di studi o formazione (**NEET**) e che risultano essere **disoccupati**.

L'assunzione non deve scaturire da **un obbligo** e l'incentivo è subordinato al **rispetto di alcune regole**.



Assunzioni

rapporti di lavoro previsti

Assunzioni a **tempo determinato** anche in **somministrazione** pari o **superiori a 6 mesi**.

Assunzione a **tempo indeterminato** anche in somministrazione (staff leasing).

Apprendistato professionalizzante anche in **somministrazione** (staff leasing).

Assunzioni effettuate tra il **1° gennaio 2017 ed il 31 dicembre 2017**.



Ordine cronologico di assunzione se richiesto **entro i 15 giorni** dalla data di rilascio del modulo.



Importi

misura dell'incentivo

50% dei contributi max **4.030,00€** per assunzioni a termine (comprese proroghe) a carico del datore di lavoro.

100% dei contributi max **8.060,00€** per assunzioni a tempo indeterminato a carico del datore di lavoro.

Importi su base annua fruibili in **12 quote mensili**.

Non cumulabile con altri incentivi di natura economica o contributiva.

lighthouse
of WORK

Contributo per
l'assunzione
dei **Giovani**





Datori di Lavoro

L'incentivo può essere riconosciuto a **tutti i datori di lavoro** privati anche non imprenditori. Per usufruire delle agevolazioni **l'assunzione non deve scaturire da un obbligo²** di natura legale o contrattuale.

Lavoratori oggetto di incentivo

Giovani che si registrano al "Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani" (**Garanzia Giovani**) di età compresa **tra i 16 e i 29 anni** non inseriti in un percorso di studi o formazione (**NEET**) come previsto dall'art. 16 del Regolamento (UE) 1304/13² - e che risultano essere **disoccupati** ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 150/2015².

Assunzioni oggetto di incentivo

L'incentivo spetta per:



CASO A > assunzioni a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, di durata iniziale pari o superiore a sei mesi.

CASO B > assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione (staff leasing) e in **apprendistato¹ professionalizzante** anche in somministrazione (staff leasing).

CASO C > rapporti di lavoro subordinato con una cooperativa di lavoro.

Le assunzioni agevolate sono quelle effettuate tra il **1° gennaio 2017 ed il 31 dicembre 2017**, anche in caso di **rapporto a tempo parziale**.

L'incentivo non spetta per:



- contratto di **apprendistato per la qualifica e il diploma professionale**,
- contratto di **apprendistato di alta formazione** e di ricerca;

- contratto di **lavoro domestico**;
- contratto di **lavoro intermittente**;
- prestazioni di **lavoro accessorio**.

Per lo **stesso lavoratore** l'incentivo può essere riconosciuto **per un solo rapporto di lavoro**. Una volta concesso, non è possibile rilasciare nuove autorizzazioni per nuove assunzioni effettuate dallo **stesso o da altro datore di lavoro**, a **prescindere dalla causa di cessazione** del precedente rapporto e **dall'effettiva fruizione del beneficio**.



Nelle ipotesi di **proroga dei rapporti a tempo determinato²**, è possibile rilasciare **una seconda autorizzazione** per lo stesso lavoratore, nel rispetto della misura massima di incentivo (4.030,00 €).



Non ha diritto ad un ulteriore incentivo il datore di lavoro che assume a tempo determinato un lavoratore e poi **trasforma il rapporto** a tempo indeterminato.

Assetto e Misura dell'incentivo

L'incentivo è fruibile in **12 quote mensili a partire dalla data di assunzione**.

50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro nella misura massima di **euro 4.030,00** su base annua per ogni lavoratore assunto a termine (**CASO A**)

100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro nella misura massima di **euro 8.060,00** su base annua per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato (**CASO B¹**)

La soglia massima di esonero contributivo è riferita al **periodo di paga mensile**. Per l'inizio e la fine del contratto in corso di mese si fa riferimento alla **quota giornaliera**.

La **contribuzione eccedente** le soglie mensili potrà formare comunque oggetto di esonero nel corso dell'anno solare del rapporto agevolato.



L'incentivo è subordinato a:

A > Adempimento degli obblighi contributivi.

B > Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro.

C > Rispetto, fermi restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali.

D > Applicazione dei principi generali in materia di incentivi² all'occupazione stabiliti dall'articolo 31 del decreto legislativo n. 150/2015.

Aiuti di stato e incremento occupazionale

L'incentivo può essere legittimamente fruito nel **rispetto degli aiuti "de minimis"** o, in alternativa, oltre tali limiti nell'ipotesi in cui l'assunzione **comporti un incremento occupazionale² netto** (rispetto alla media dei lavoratori occupati nei dodici mesi precedenti).

Inoltre il bonus può essere fruito **oltre i limiti** del regime "de minimis" al verificarsi di determinate condizioni, che variano a seconda della **fascia di età del giovane²** aderente al Programma.

Cumulabilità dell'incentivo

L'incentivo **non è cumulabile con altri incentivi²** all'assunzione di natura economica o contributiva (art. 7 del decreto direttoriale n. 394/2016).

¹ Dopo il primo anno di incentivo si proseguirà con le normali agevolazioni previste dall'apprendistato. Per l'apprendistato è pari a quello delle assunzioni a tempo indeterminato per durate pari o superiori a 12 mesi.

² Argomento che fa riferimento a specifica normativa non riportata nella presente scheda.